



Ramo 12- Salud  
UR Siglas 000  
UR Nombre 000 - Secretaría de Salud  
Códigos de Ramo - UR 12 - 000

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del TUAJ o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Personal dirigido	Alcance	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Mecanismo de seguimiento 1
1	1 - Objetivo Estratégico: Informar a todas las Unidades del Sector Central sobre los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, promoviendo acciones de mejora continua en las Unidades Administrativas del Sector Central.	Fortalecer el clima organizacional mediante la difusión de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, promoviendo acciones de mejora continua en las Unidades Administrativas del Sector Central.	1- Todo el personal	700	03/06/2026	08/06/2026	26/06/2026	Difundir, vía correo electrónico, el análisis de resultados de la ECCO 2025 a las Unidades Administrativas del Sector Central para dar a conocer los hallazgos clave y fomentar la implementación de mejoras.	113 - Derechos Humanos	127 - Transparencia	128 - Valores	Solicitar por correo electrónico a las Unidades Administrativas el envío de las evidencias documentales que acrediten la difusión interna del análisis de resultados y el diseño de sus respectivas acciones de mejora.
2	2 - Informar sobre los mecanismos de evaluación para el crecimiento profesional de las personas servidoras públicas del Sector Central.	Fortalecer las acciones de orientación dirigidas a las Coordinaciones Administrativas del Sector Central, Órganos Descentralizados y Órganos Descentralizados, mediante el envío electrónico de flyers informativos y una presentación ejecutiva con los objetivos, lineamientos y aspectos relevantes del Sistema de Evaluación del Desempeño (SIED).	2- Mandos Medios y Superiores	100	03/06/2026	07/07/2026	31/07/2026	Enviar los materiales informativos sobre la importancia y operación del SIED de manera previa a los períodos de aplicación para el personal de carrera y de confianza.	115 - Evaluación del desempeño	N/A	N/A	Aplicar por correo electrónico una encuesta breve de tres preguntas a las personas servidoras públicas de mando medio y superior, a fin de validar que hayan recibido y comprendido la información difundida.
3	3 - Reconocer el esfuerzo de las personas servidoras públicas de las Unidades Administrativas.	Exhortar a las Coordinaciones Administrativas del Sector Central a implementar acciones de reconocimiento (entrega de diplomas o constancias) dirigidas a las áreas que destaquen por sus mejores prácticas y contribuciones institucionales.	1- Todo el personal	700	03/06/2026	01/07/2026	11/12/2026	Poner a disposición de las Coordinaciones Administrativas el Catálogo de Reconocimiento Laboral, elaborado de manera conjunta por la Dirección de Profesionalización y Capacitación y la Coordinación de ECCO y PTCCO del Sector Central.	124 - Reconocimiento laboral	N/A	N/A	Solicitar mensualmente a las Coordinaciones Administrativas un informe ejecutivo breve sobre las acciones de reconocimiento implementadas junto con sus evidencias documentales, evaluando su impacto en el clima organizacional.
4	4 - Fortalecer al desarrollo de habilidades y conocimientos sobre las funciones laborales, así como el desarrollo profesional y personal.	Fomentar opciones educativas (diplomados, especialidades, licenciaturas, posgrados o conclusión de estudios) e impulsar cursos de Desarrollo Humano enfocados en habilidades personales e interpersonales. El propósito es favorecer un entorno colaborativo, ético, eficiente y contribuir al bienestar integral y al desempeño institucional.	1- Todo el personal	700	03/06/2026	02/03/2027	01/09/2027	La Dirección de Profesionalización y Capacitación (como coordinadora de la ECCO y PTCCO), en conjunto con el Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades, difundirá la programación mediante el Programa Anual de Capacitación (modalidades presencial y en línea).	112 - Capacitación	N/A	N/A	Solicitar la lista de asistencia de las personas servidoras públicas participantes, acompañada de un enlace electrónico mediante el cual se podrán descargar las constancias emitidas, garantizando así el soporte documental de su acreditación.

Firma:  
Mtra. Diana Hilda Pérez Buján  
Directora General de Recursos Humanos y Organización  
Fecha : 4 de junio de 2026